令和８年度　　教　育　計　画

松山市立小野中学校

学校番号	１８

校長名	大田　雅哉	学級数	１７（４）	生徒数	４２０	教職員数	３２

校　訓

自律　　協同　　勤勉

教　育　目　標

夢に向かって、前進　　～自律そして自立へ～

【目指す学校像】
- 真の自律を目指す学校
- 協同の精神を尊ぶ学校
- 勤勉で向上心に満ちた学校

【目指す生徒像】
- 明確な夢を持つ
- 夢に向かって全力を尽くす
- 夢を叶える

【目指す教師像】
- 温かい笑顔あふれる教師
- 対話力のある教師
- 自ら学ぶ教師

経　営　方　針

1　「小野中Dream Vision」を学校経営の中核とする。
2　生徒の個性を理解し、それに応じた対応と教育実践を心掛ける。
3　教職員が持つ高度で専門的なスキルを最大限発揮できるような体制づくりを工夫する。
4　教職員の「働きがい」と「主観的幸福感」に主眼を置いた働き方改革を推進する。

教育諸条件の整備、保幼小中高の連携推進

教職員の資質・能力、働きがいの向上

小野中Dream Vision

学　校

夢を明確化
- **確かな学力の育成**
  基本的な読む力・書く力の育成
  ＩＣＴの活用
- **豊かな心の育成**
  小野中ドリームビジョンと生徒会活動
- **健やかな体の育成**
  部活動の充実、食育の推進

【教育目標・学校経営方針より】

1　「夢に向かって、前進」
①小野中で長きにわたり受け継がれてきた「夢」をキーワードに、教育目標を設定した。夢に向かって一目散に進むだけではなく、冷静に立ち止まり周囲を見渡し方向を見定める時間を大切にする。
②校訓の「自律」（自己統制）を身に付け、それを基盤に「自立」（社会的自立）していくことを目指す。

2　小野中ドリームビジョン
①小野中のあるべき姿・未来像（生徒が考える学校の未来像）
②１０年後の理想とする自分像（自分の理想像を描く）
③教職員が考える理想の学校像（教育のプロとして描く学校像）

3　働き方改革
①教職員のワークエンゲージメント・ウェルビーイングの向上
②個々の価値観に基づく働き方改革を尊重

地　域

夢を応援
- 自然、文化、歴史
- 伝統継承と改革
- 社会に開かれた教育課程

家　庭

夢を共有
- 第一義的責任
- 愛情と信頼
- 基本的生活習慣

地域の良さを生かし、地域とともにある教育の推進